Вместе — к профессиональному росту!

Ассоциация молодых педагогов Ростовской области

Цели и направления работы на 2026–2027 учебный год





Давайте знакомиться

Кочарян Элен Кареновна,
председатель Ассоциации молодых
педагогов Ростовской области

Зачем нужна Ассоциация

— создавать условия для профессионального мастерства, повышать престиж учительской профессии и сохранять кадровый потенциал системы образования Ростовской области.

На что направлена работа

Адаптация и поддержка
Помогать начинающим педагогам входить в профессию; обеспечивать информационную поддержку и сопровождение.

Профессиональное мастерство
Создавать возможности для роста, научно-методической и общественной работы.

Наставничество и развитие потенциала
Развивать наставничество и тьюторское сопровождение, поддерживать талантливых педагогов и готовить кадровый резерв.

Инициатива и сообщество
Вовлекать педагогов в инновационные, проектные и исследовательские инициативы; развивать обмен опытом и взаимопомощь, включая профилактику выгорания.

Как Ассоциация помогает решать проблемы

1 **Слышать запросы**
Участвовать в определении направлений работы и отслеживать трудности молодых педагогов.

2 **Объединять ресурсы**
Оказывать консультативную и организационную помощь во взаимодействии с региональными и муниципальными органами власти и педагогическими объединениями.

3 **Создавать возможности**
Разрабатывать и проводить слёты, конференции, семинары, круглые столы, конкурсы и смотры педагогического мастерства.

4 **Поддерживать инициативу**
Помогать включаться в исследовательскую и проектную деятельность, а также развивать муниципальные советы, школы, клубы и сообщества молодых педагогов.

Среда для роста и взаимопомощи

Наставничество
Неформальная помощь опытных коллег: методики, педагогические технологии, документация, воспитательная работа и адаптация в коллективах.

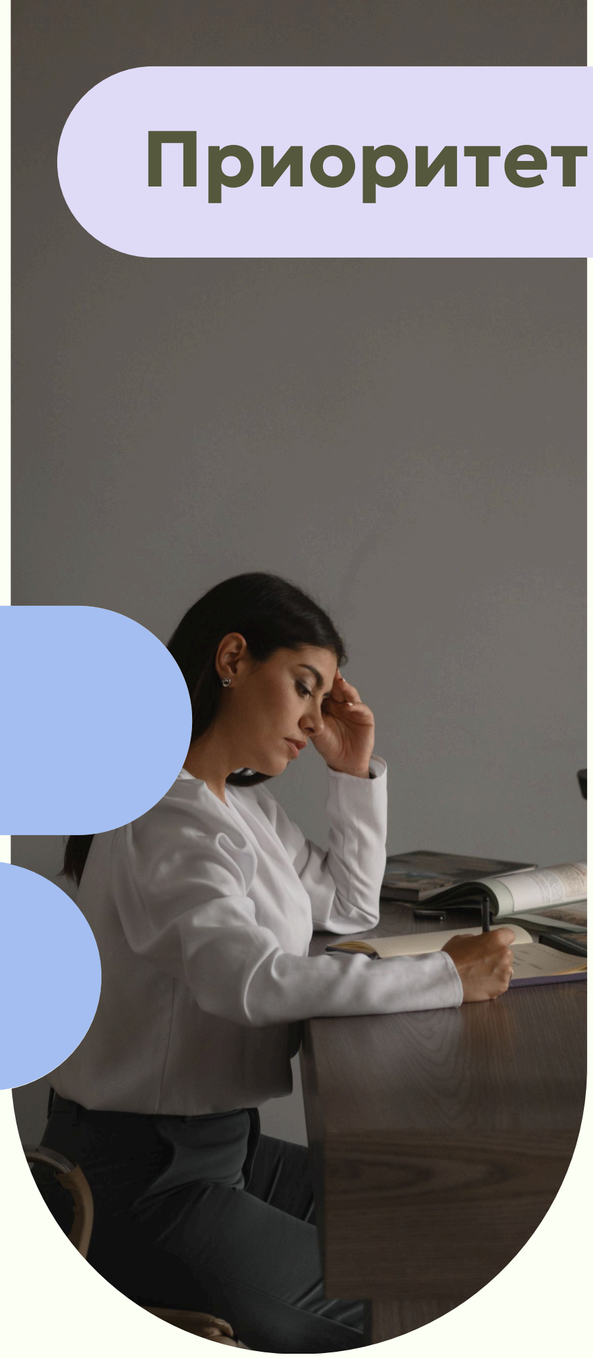
Профессиональный обмен
Мероприятия и взаимодействие, где можно делиться опытом и представлять лучшие практики.

Связь и информация
Официальные страницы, мессенджеры и чаты для оперативной взаимопомощи.

Признание профессии
Работа со СМИ для популяризации учительской профессии и формирования позитивного образа педагога.

Профориентация
Участие в знакомстве обучающихся с педагогическими специальностями.

Приоритет 2026–2027: психологическая адаптация



- **В педагогическом коллективе**
  Как выстраивать отношения с коллегами и администрацией.
- **В ученическом коллективе**
  Как справляться с неуверенностью на уроке, поддерживать дисциплину и внимание обучающихся.
- **Во взаимодействии с родителями**
  Как вовлекать семью в воспитательный процесс, вести конструктивный диалог и разрешать конфликтные ситуации.

Права и обязанности участников

Права участников

Избирать и быть избранным в руководящие органы, предлагать идеи и инициативы, участвовать в обсуждениях и мероприятиях, получать поддержку и обмениваться опытом.

Обязанности участников

Соблюдать договорённости, уважать мнение коллег, активно участвовать в работе и поддерживать атмосферу сотрудничества.

Профессиональный рост — через участие

В предложениях на 2026–2027 учебный год отдельно обозначен профессиональный рост молодого педагога.





Творческая мастерская

Асоциации молодых педагогов

Давайте вместе придумаем логотип и девиз Ассоциации молодых педагогов Ростовской области.



Объединяем усилия